

EL COACHING Y MENTORING EN EL MINISTERIO DE JÓVENES

Joel Contreras
Guatemala



Coaching

Es una conversación intencional y continuada que capacita a una persona o grupo para vivir con plenitud el llamamiento de Dios.

1. Conversación intencional
2. Continuada
3. Capacita
4. Una persona o grupo
5. Vivir con plenitud
6. El llamamiento de Dios



El llamamiento de Dios

El coaching apoya y fomenta el llamamiento, los dones y el potencial único que Dios ha dado a cada joven.

El llamamiento se puede descubrir y esclarecer de muy distintas maneras en la vida de un joven.

MENTORING EN EL MINISTERIO DE JÓVENES

EL ACOMPAÑAMIENTO ESPIRITUAL

- Se trata de una necesidad que debe tener en cuenta y poner en práctica de la mejor manera posible.
- La relación individual es un acercamiento educativo eficaz



NOS PERMITE...

- Acercar los principios de la biblia al joven
- Contenerlo emocionalmente
- Trabajar con la persona real



¿Qué es un mentor?

- Un mentor no es ni un padre, ni un compañero, ni Dios, ni alguien perfecto; es simplemente un cristiano que tiene el firme compromiso de crecer en su conocimiento de Jesús, de aceptarlo como su Señor y Salvador, de seguirlo y de ayudar a otro creyente a profundizar su propia experiencia con el Señor.

De aquí se deducen dos verdades importantes;

- 1) el mentor es un seguidor activo de Jesús.
- 2) ayuda a otro creyente a ser un seguidor activo de Jesús.

EL PAPEL DEL MENTOR

- Ser intercesor
- Ser amigo
- Ser pastor
- Ser maestro
- Ser modelo



LAS RESPONSABILIDADES

- Cuidar la propia vida espiritual
- Orar
- Desarrollar una relación significativa
- Amarlo y aceptarlo
- Enseñar la palabra



Los peligros que afronta el mentor:

1. El paternalismo
2. Adjudicarnos el éxito por los buenos resultados
3. Sentirnos responsables de la vida del joven
4. La dependencia de parte del joven

COACHING

Acompañamiento
desde afuera



MENTORING

Acompañamiento
desde adentro



LA PASTORAL JUVENIL INTEGRAL

- IGLESIA
- EL LIDERAZGO
- LA CULTURA
- LA ESTRATEGIA



FUNDAMENTOS

1. LÍDERES ESPIRITUALES
2. LÍDERES QUE AMEN A LOS ADOLESCENTES
3. LÍDERES QUE TENGAN UNA FILOSOFÍA BÍBLICA
4. LÍDERES PREPARADOS PARA LA TAREA DE ACONSEJAR
5. LÍDERES QUE TRABAJEN EN EQUIPO
6. LÍDERES QUE SEPAN INVOLUCRAR A LOS PADRES
7. LÍDERES CONOCEDORES DEL MUNDO REAL



¡URGENCIA!

SE NECESITA: